

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»
Факультет менеджменту
Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління



МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ СТУДЕНТІВ З ДИСЦИПЛІНИ

«Формування проектної команди»

спеціальність: 073 Менеджмент

освітня програма: Управління проектами

освітній ступінь – магістр

Дніпро
2019

Методичне забезпечення самостійної роботи здобувачів освітнього ступеня «магістр» з дисципліни «Формування проектної команди» спеціальності 073 Менеджмент (освітня програма: Управління проектами) / Упоряд.: О.В. Горпинич. – Д. : НТУ «ДП», 2019. 17 с.

Упорядник:
О.В. Горпинич

Погоджено рішенням методичної комісії спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність (протокол № 4 від 02.07.2019 р.).

ЗМІСТ

1. Основні положення до самостійної роботи з опанування дисципліни та критерії оцінювання результатів.....	4
2. ДОДАТОК А. Зразок оформлення титульного аркушу записки індивідуальної роботи	7
3. ДОДАТОК Б. Зразок оформлення змісту записки індивідуальної роботи...8	
4. ДОДАТОК В. Зразок оформлення першого слайду графічного контенту (презентації) дисципліни	9
5. ДОДАТОК Г. Варіанти тем індивідуальної роботи	10
6. ДОДАТОК Д. Варіанти тем презентації	14

1. Основні положення до самостійної роботи з опанування дисципліни та критерії оцінювання результатів

Самостійна робота з опанування дисципліни «Формування проектної команди» – форма організації навчального процесу, за якої заплановані завдання студенти виконують самостійно під методичним керівництвом викладача. Така робота містить опрацювання лекційного матеріалу; опрацювання та вивчення рекомендованих інформаційних джерел, основних термінів та понять за темами дисципліни; підготовку до практичних занять; пошук (підбір) та огляд літературних та інших інформаційних джерел, що допоможуть вирішити проблему визначену індивідуальним завданням; аналітичний розгляд наукових публікацій; підготовку до контрольних робіт та інших форм поточного контролю; систематизацію вивченого матеріалу з метою підготовки до контрольних заходів.

В процесі самостійної роботи студент повинен:

- виконати та захистити індивідуальну контрольну роботу;
- розробити презентацію з контенту тем лекційного (змістовного) модуля дисципліни.

Творча аналітична індивідуальна робота як форма навчального процесу має за мету навчити студентів самостійно узагальнювати і викладати здобуті знання з дисципліни, тобто допомагати формувати дисциплінарні компетентності, на підставі розв'язання окремих теоретично-практичних проблем предметної області. Така робота визначає, наскільки глибоко студент засвоїв лекційний і практичний матеріал, вміє самостійно викладати окремі питання в рамках визначених тем (змістовних модулів), отже впливає на рівень сформованості дисциплінарних компетентностей.

Індивідуальна робота як перша форма самостійної роботи студента розрахована на:

- формування практичних навичок у роботі студентів з інформаційними джерелами;
- орієнтування їх на інтенсивну роботу;
- критичне осмислення здобутих знань і глибоке вивчення теоретичних і практичних питань формування проектної команди;
- виявлення ділового підходу і практицизму в пропозиціях по вирішенню поставлених питань проблеми;
- реалізацію творчого та індивідуального потенціалу.

Загальні вимоги до виконання індивідуальної роботи. У процесі написання роботи слід дотримуватись змістовності та конкретики у відповідях на питання; досягти повноти розкриття питання, тобто повністю розкрити явище або елементи процесу, що досліджується; розглянути всі сторони проблеми; продемонструвати завершеність викладення думки; дотримуватись рекомендацій щодо оформлення індивідуальної роботи.

Зміст роботи – не менше 20 сторінок пронумерованого тексту (нумерація у верхньому правому куті), включаючи рисунки, без урахування титульного аркушу, змісту та переліку посилань. Весь текст з полуторним інтервалом, шрифт № 14, TNR, усі поля – 2 см.

Структура роботи: титульний аркуш (вказується дисципліна, номер варіанту, виконавець – ДОДАТОК А), зміст (зазначаються питання варіанта теми з посиланнями на сторінки тексту – ДОДАТОК Б), текстова частина з обов'язковим посиланнями по тексту на джерела інформації, перелік посилань згідно вимог до оформлення бібліографічних джерел. Розкриття кожного питання роботи необхідно починати з нової сторінки, в кінці розкритого питання – обов'язково висновки (3–4 пункти).

Індивідуальна робота, що виконано всупереч зазначеним вимогам, позитивно не оцінюється та потребує обов'язкового виправлення недоліків.

Другою формою самостійної роботи студента при вивченні дисципліни є підготовка презентації з питань формування проектної команди (кількість слайдів не менш 21). Основу інформаційного наповнення презентації (графічного контенту дисципліни) складає контент тем лекційних (змістовних) модулів дисципліни. На першому слайді необхідно вказати назви розділів підготовленої презентації та дані про її автора (форма слайду – ДОДАТОК В), в подальшому перед слайдами, що розкривають сутність кожного розділу, необхідно представити слайд з назвою цього розділу. До презентації окремим документом (редактор Word) також додається пояснення слайдів. Рівень виконання презентації та пояснення слайдів формують загальну оцінку цієї форми самостійної роботи.

Виконані індивідуальна контрольна робота та презентація надсилаються для перевірки за адресою Gorpyal@gmail.com, а індивідуальна робота також надається на паперовому носії.

Критерії та шкала оцінювання індивідуальної роботи надані відповідно в таблицях 1, 2. Варіанти тем індивідуальної контрольної роботи та наведено в ДОДАТКУ Г, варіанти тем презентації – в ДОДАТКУ Д.

Таблиця 1.

Критерії оцінювання індивідуальної роботи

Опис критерію	Бали
Складання плану індивідуальної роботи	1
Обґрунтування актуальності проблеми, формулювання мети, завдань, об'єкту, предмету, методу дослідження та висунення гіпотези	5
Відповідність змісту планові та темі роботи	1
Критичний аналіз суті та змісту викладу підготовчого (аналітичного) етапу дослідження	3
Виклад фактів, ідей, основних понять дослідження в логічній послідовності	3
Достовірність первинних даних. Наявність таблиць, графіків, діаграм	5
Доказовість висновків, обґрунтованість власних практичних рекомендацій, пропозиції щодо розв'язання проблеми, визначення перспектив дослідження	4
Дотримання вимог щодо технічного оформлення структурних елементів роботи (титульний аркуш, план, основна частина, висновки, список використаних джерел та літератури)	4
Позитивний захист роботи	4
Разом	30

Таблиця 2.

Шкала оцінювання

Рівень виконання	Кількість балів, що відповідає рівню	Оцінка за традиційною системою
Високий	21-30	Відмінно
Достатній	11-20	Добре
Середній	6-10	Задовільно
Низький	0-5	Незадовільно

Інформаційні джерела

1. Формування, управління та розвиток команди проекту. Навчальний посібник / Морозов В.В., Чередніченко А.М., Шпильова Т.І./ - К.: Таксон, 2009. 466 с.
2. Бушуев С.Д. Креативные технологии управления проектами и программами: монография. /Бушуева Н.С., Бабаев И.А., Яковенко В.Б., Гриша Е.В., Дзюба С.В., Войтенко А.С. / – К.: «Саммит-Книга», 2010. – 768 с.
3. Данченко О.Б. Інформаційні системи і технології в управлінні проектами. Частина 1. «Планування проектів у MS Project». Навчальний посібник для самостійної роботи студентів / Данченко О.Б., Морозов В.В., Шаров О.І. – К.: Університет економіки та права «КРОК», 2011. – 167с.
4. Морозов В.В. Управління проектами розвитку підприємств: Навчальний посібник. /Морозов В.В., Кальніченко О.В., Турло Ю.Г. / – К.: Університет економіки та права «КРОК», 2011. – 262 с.
5. Гондарева І.В. Управління проектами : підручник / І.В. Гондарева ; Харк. нац. екон. ун-т. – Х. : Вид-во ХНЕУ, 2011. – 444 с

2. Зразок оформлення титульного аркушу записки індивідуальної роботи

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»
Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

Індивідуальна робота з дисципліни**Формування проектної команди**

ВАРІАНТ 10

Виконав: ст.гр. (індекс групи)
П І Б

Перевірив:

Дніпро
20__ р.

3. Зразок оформлення змісту записки індивідуальної роботи

ЗМІСТ

С.

Розділ 1. СТИЛІ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТНОЮ КОМАНДОЮ	3
Висновки.....	
Розділ 2. СПОСОБИ АДАПТАЦІЇ ПРОЕКТНОЇ КОМАНДИ ДО ЗМІН ТА ОСОБЛИВОСТІ ЇХ ВИКОРИСТАННЯ.....	
Висновки.....	
Розділ 3.ЗАВДАННЯ ТА МОДЕЛІ РОЗВИТКУ ПРОЕКТНОЇ КОМАНДИ.....	
Висновки.....	
ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ.....	

4. Зразок оформлення першого слайду графічного контенту (презентації) дисципліни

Міністерство освіти і науки України
Національний технічний університет
«Дніпровська політехніка»
Кафедра прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

Графічний контент дисципліни

ФОРМУВАННЯ ПРОЕКТНОЇ КОМАНДИ ВАРІАНТ 2.

1. Особливості формування та склад проектної команди.
2. Вхідна інформація, яка необхідна для організаційного планування проектної команди.
3. Фактори формування та інструменти управління психологічним кліматом проектної команди.

Автор(ка): ст. гр. (індекс групи)

П І Б

Дніпро
20__р.

5. Варіанти тем індивідуальної роботи

ВАРІАНТ 1.

1. Поняття «проектна команда»: визначення, сутність, ознаки, функції.
2. Типи взаємодії та організація взаємодії в проекті.
3. Методи формування команди проекту.

ВАРІАНТ 2.

1. Особливості формування та склад проектної команди.
2. Вхідна інформація, яка необхідна для організаційного планування проектної команди.
3. Фактори формування та інструменти управління психологічним кліматом проектної команди.

ВАРІАНТ 3.

1. Основні принципи та організаційні аспекти формування ефективної команди.
2. Розповсюдження інформації в команді та основні канали розповсюдження інформації в проектній команді.
3. Фактори впливу на соціально-психологічний клімат колективу та проблеми спілкування і психологічної сумісності в командах.

ВАРІАНТ 4.

1. Життєвий цикл та стадії життєвого циклу команди проекту, графік життєвого циклу.
2. Вимір ефективності діяльності проектної команди.
3. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.

ВАРІАНТ 5.

1. Методи формування команди проекту.
2. Завдання та моделі розвитку проектної команди.
3. Основні принципи та організаційні аспекти формування ефективної команди.

ВАРІАНТ 6.

1. Фактори формування та інструменти управління психологічним кліматом проектної команди.
2. Стратегії формування кваліфікованого персоналу команди проекту.
3. Особливості формування та позначте склад проектної команди.

ВАРІАНТ 7.

1. Фактори впливу на соціально-психологічний клімат колективу та проблеми спілкування і психологічної сумісності в командах.
2. Поняття конфлікту в проектній команді, функції та види конфліктів.
3. Поняття «проектна команда»: визначення, сутність, ознаки, функції.

ВАРІАНТ 8.

1. Характеристика основних функцій лідера в управлінні проектною командою.
2. Структура конфлікту та його елементи.
3. Стилi управління командою бізнес-проекту.

ВАРІАНТ 9.

1. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.
2. Сутність управління конфліктом в проектній команді, методи вирішення конфліктів в проектній команді.
3. Вхідна інформація, яка необхідна для організаційного планування команди проекту.

ВАРІАНТ 10.

1. Стилi управління проектною командою.
2. Способи адаптації команди проекту до змін та особливості їх використання.
3. Завдання та моделі розвитку проектної команди.

ВАРІАНТ 11.

1. Основні принципи та організаційні аспекти формування ефективної команди.
2. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.
3. Розповсюдження інформації в команді та сутність основних каналів розповсюдження інформації в проектній команді.

ВАРІАНТ 12.

1. Життєвий цикл та стадії життєвого циклу команди проекту, графік життєвого циклу.
2. Стилi управління командою проекту.
3. Стратегії формування кваліфікованого персоналу команди проекту.

ВАРІАНТ 13.

1. Методи формування команди проекту.
2. Поняття конфлікту в команді бізнес-проекту, функції та види конфліктів.
3. Завдання та моделі розвитку проектної команди.

ВАРІАНТ 14.

1. Фактори формування та інструменти управління психологічним кліматом проектної команди.
2. Стратегії формування кваліфікованого персоналу команди проекту.
3. Структура конфлікту та його елементи.

ВАРІАНТ 15.

1. Особливості формування та склад проектної команди.
2. Поняття конфлікту в команді проекту, функції та види конфліктів.
3. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.

ВАРІАНТ 16.

1. Стили управління проектною командою.
2. Способи адаптації команди проекту до змін та особливості їх використання.
3. Розповсюдження інформації в команді та сутність основних каналів розповсюдження інформації в проектній команді.

ВАРІАНТ 17.

1. Сутність управління конфліктом в проектній команді, методи вирішення конфліктів в команді бізнес-проекту.
2. Вхідна інформація, яка необхідна для організаційного планування команди проекту.
3. Поняття конфлікту в проектній команді, функції та види конфліктів.

ВАРІАНТ 18.

1. Основні функції лідера в управлінні командою проекту.
2. Структура конфлікту та його елементи.
3. Стили управління проектною командою.

ВАРІАНТ 19.

1. Фактори впливу на соціально-психологічний клімат колективу та проблеми спілкування і психологічної сумісності в командах.
2. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.
3. Поняття «проектна команда»: визначення, сутність, ознаки, функції.

ВАРІАНТ 20.

1. Фактори формування та інструменти управління психологічним кліматом команди проекту.
2. Стратегії формування кваліфікованого персоналу команди проекту.
3. Особливості формування та позначте склад проектної команди.

ВАРІАНТ 21.

1. Основні принципи та організаційні аспекти формування ефективної команди.
2. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.
3. Розповсюдження інформації в команді та основні канали розповсюдження інформації в проектній команді.

ВАРІАНТ 22.

1. Життєвий цикл та стадії життєвого циклу команди проекту, графік життєвого циклу.
2. Стилi управління командою проекту.
3. Стратегії формування кваліфікованого персоналу проектної команди.

ВАРІАНТ 23.

1. Методи формування команди проекту.
2. Розповсюдження інформації в команді та основні канали розповсюдження інформації в проектній команді.
3. Поняття конфлікту в проектній команді, функції та види конфліктів.

ВАРІАНТ 24.

1. Фактори формування та інструменти управління психологічним кліматом команди проекту.
2. Стратегії формування кваліфікованого персоналу проектної команди.
3. Структура конфлікту та його елементи.

ВАРІАНТ 25.

1. Особливості формування та склад проектної команди.
2. Поняття конфлікту в команді проекту, функції та види конфліктів.
3. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.

5. Варіанти тем презентації

ВАРІАНТ 1.

1. Основні принципи та організаційні аспекти формування ефективної команди.
2. Розповсюдження інформації в команді та основні канали розповсюдження інформації в проектній команді.
3. Фактори впливу на соціально-психологічний клімат колективу та проблеми спілкування і психологічної сумісності в командах.

ВАРІАНТ 2.

1. Особливості формування та склад проектної команди.
2. Вхідна інформація, яка необхідна для організаційного планування команди проекту.
3. Фактори формування та інструменти управління психологічним кліматом проектної команди.

ВАРІАНТ 3.

1. Поняття «проектна команда»: визначення, сутність, ознаки, функції.
2. Типи взаємодії та організація взаємодії в проекті.
3. Методи формування команди проекту.

ВАРІАНТ 4.

1. Життєвий цикл та стадії життєвого циклу команди проекту, графік життєвого циклу.
2. Вимір ефективності діяльності проектної команди.
3. Структура конфлікту та його елементи.

ВАРІАНТ 5.

1. Методи формування команди проекту.
2. Завдання та моделі розвитку команди проекту.
3. Основні принципи та організаційні аспекти формування ефективної команди.

ВАРІАНТ 6.

1. Особливості формування та склад проектної команди.
2. Поняття конфлікту в проектній команді, функції та види конфліктів.
3. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.

ВАРІАНТ 7.

1. Фактори формування та інструменти управління психологічним кліматом проектної команди.
2. Стратегії формування кваліфікованого персоналу команди проекту.
3. Життєвий цикл та стадії життєвого циклу команди проекту, графік життєвого циклу.

ВАРІАНТ 8.

1. Методи формування команди проекту.
2. Розповсюдження інформації в команді та сутність основних каналів розповсюдження інформації в проектній команді.
3. Поняття конфлікту в команді проекту, функції та види конфліктів.

ВАРІАНТ 9.

1. Стилi управління проектною командою.
2. Способи адаптації команди проекту до змін та особливості їх використання.
3. Завдання та моделі розвитку проектної команди.

ВАРІАНТ 10.

1. Життєвий цикл та стадії життєвого циклу команди проекту, графік життєвого циклу.
2. Стилi управління командою бізнес-проекту.
3. Стратегії формування кваліфікованого персоналу команди проекту.

ВАРІАНТ 11.

1. Основні принципи та організаційні аспекти формування ефективної команди.
2. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.
3. Розповсюдження інформації в команді та сутність основних каналів розповсюдження інформації в проектній команді.

ВАРІАНТ 12.

1. Фактори формування та інструменти управління психологічним кліматом проектної команди.
2. Стратегії формування кваліфікованого персоналу команди проекту.
3. Особливості формування та склад проектної команди.

ВАРІАНТ 13.

1. Фактори впливу на соціально-психологічний клімат колективу та проблеми спілкування і психологічної сумісності в командах.
2. Поняття конфлікту в проектній команді, функції та види конфліктів.
3. Поняття «команда бізнес-проекту»: визначення, сутність, ознаки, функції.

ВАРІАНТ 14.

1. Характеристика основних функцій лідера в управлінні проектною командою.
2. Структура конфлікту та його елементи.
3. Стилi управління командою проекту.

ВАРІАНТ 15.

1. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.
2. Сутність управління конфліктом в проектній команді, методи вирішення конфліктів в команді проекту.
3. Вхідна інформація, яка необхідна для організаційного планування команди проекту.

ВАРІАНТ 16.

1. Особливості формування та позначте склад проектної команди.
2. Поняття конфлікту в проектній команді, функції та види конфліктів.
3. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.

ВАРІАНТ 17.

1. Фактори формування та інструменти управління психологічним кліматом проектної команди.
2. Стратегії формування кваліфікованого персоналу команди проекту.
3. Структура конфлікту та його елементи.

ВАРІАНТ 18.

1. Методи формування команди проекту.
2. Розповсюдження інформації в команді та сутність основних каналів розповсюдження інформації в проектній команді.
3. Поняття «проектна команда»: визначення, сутність, ознаки, функції.

ВАРІАНТ 19.

1. Життєвий цикл та стадії життєвого циклу команди проекту, графік життєвого циклу.
2. Стилi управління командою проекту.
3. Стратегії формування кваліфікованого персоналу команди проекту.

ВАРІАНТ 20.

1. Основні принципи та організаційні аспекти формування ефективної команди.
2. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.
3. Поняття конфлікту в команді проекту, функції та види конфліктів.

ВАРІАНТ 21.

1. Стилi управління командою проекту.
2. Способи адаптації проектної команди до змін та особливості їх використання.
3. Завдання та моделі розвитку команди проекту.

ВАРІАНТ 22.

1. Типи лідерів та вплив вибору лідера на ефективність діяльності команди.
2. Сутність управління конфліктом в проектній команді, методи вирішення конфліктів в проектній команді.
3. Розповсюдження інформації в команді та сутність основних каналів розповсюдження інформації в команді проекту.

ВАРІАНТ 23.

1. Основні функції лідера в управлінні проектною командою.
2. Структура конфлікту та його елементи.
3. Стилi управління проектною командою.

ВАРІАНТ 24.

1. Фактори впливу на соціально-психологічний клімат колективу та проблеми спілкування і психологічної сумісності в командах.
2. Поняття конфлікту в проектній команді, функції та види конфліктів.
3. Поняття «проектна команда»: визначення, сутність, ознаки, функції.

ВАРІАНТ 25.

1. Типи взаємодії та організація взаємодії в проекті.
2. Методи формування команди проекту.
3. Вхідна інформація, яка необхідна для організаційного планування команди проекту.